

Inscripción Abierta Para Sus Beneficios de Salud 2014

Lunes, 21 de octubre - Lunes, 11 de noviembre

Inscripción Abierta es su oportunidad anual para:

- Realizar cambios en sus opciones de beneficios
- Agregar o eliminar la cobertura para sus dependientes
- Inscribirse en o realizar cambios en las cuentas de gastos flexibles

Los cambios en los beneficios que estamos haciendo para el 2014 se presentan a continuación, junto con instrucciones sobre lo que hay que hacer durante la inscripción abierta.

Por favor, tome el tiempo para leer el folleto para que pueda tomar decisiones informadas sobre sus beneficios para el próximo año.

Que Hay de Nuevo Para el 2014?

El siguiente es un resumen de los cambios en los planes de 2014. Más información acerca de cada uno de estos cambios está disponible en la Guía de Inscripción Abierta 2014, que se puede encontrar en www.cuc.claremont.edu/benefits haciendo click en "2014 Open Enrollment and Benefits Guide PDF".

The Claremont Colleges están obligadas a implementar una inscripción abierta activa para el 2014. Inscripción activa significa que usted debe elegir o declinar los beneficios durante la inscripción abierta. Si no se inscribe activamente en el beneficio deseado, no será cubierto por el plan en 2014.

Aumento a los Copagos Médicos

Efectivo el 1 de enero de 2014, los siguientes copagos aumentarán:

- **Anthem Blue Cross (CaliforniaCare) HMO:** El copago para la mayoría de los servicios aumentará de \$ 20 a \$ 25/visita. Además, el copago por cirugía ambulatoria aumentará a \$ 100.
- **Kaiser Permanente:** El copago para una cirugía ambulatoria cambiará a \$ 30.

Beneficios Transgénico disponibles a Través de Kaiser y Anthem

A través de Kaiser y Anthem, beneficios transgénico ahora estarán cubiertos. Estos beneficios incluyen:

- Cirugía de reasignación sexual
- Mastectomía con reconstrucción del pecho
- Servicios de terapia hormonal
- Servicios de salud mental

El costo es el mismo costo compartido por los demás servicios médicos (por ejemplo, hospitalicio y visita al consultorio, etc.)

Nuevo Proveedor de Visión: Anthem Blue View

Desde el 1 de enero de 2014, Anthem será el proveedor de nuestros beneficios para la visión. No habrá cambios en los beneficios que se ofrecen. Sin embargo, usted tendrá acceso a un mayor número de proveedores dentro de la red, incluyendo los principales minoristas como LensCrafters®, Sears OpticalSM, Target Óptica® y JCPenney Óptica®. De hecho, Anthem cuenta con más de 30,000 médicos y más de 25,000 ubicaciones dentro de su red.

El cambio a Anthem también va a reducir la cantidad de papeleo que está obligado a completar. Los proveedores dentro de la red comprobara sus beneficios con Anthem y luego presentar sus reclamaciones por usted. Todo lo que tiene que hacer es:

- Programe una cita con un proveedor dentro de la red.
- Mostrar el personal de su tarjeta de identificación en su visita.
- Pague su copago o cualquier equilibrio.

Para obtener más información sobre los planes disponibles de la vista, consulte el Guía de 2014 Beneficios que se pueden encontrar en www.cuc.claremont.edu/benefits haciendo click en "2014 Open Enrollment and Benefits Guides Clickable PDF."

Tarjetas de Identificación para el Plan de Visión

Si se inscribe en uno de los planes médicos de Anthem, usted no recibirá una tarjeta de visión independiente. Solo tiene que mostrar a su oculista su tarjeta de identificación médica de Anthem en el momento del servicio.

Si usted está inscrito en el plan médico de Káiser Permanente o si no está inscrito en un plan médico a través de The Claremont Colleges, usted recibirá una tarjeta de identificación de visión por correo antes del 1 de enero de 2014.

Encontrar un proveedor de Visión

Para encontrar a un proveedor de la visión dentro de la red:

- Vaya a sitio www.anthem.com/ca
- Haga clic en "Find a Doctor"
- Haga clic en "Visión"
- Introduzca su código postal (Elija Blue View Visión como el Nombre del plan)
- Haga clic en Buscar

Costo de Primas para el 2014 a Los Empleados

Como los costos de atención de salud en todo el país siguen aumentando, también lo hacen los costos aquí en The Claremont Colleges. Por lo tanto, algunos de los costos de la cobertura se incrementarán en el 2014. The Claremont Colleges absorberán la mayor parte de este aumento de los costos, pero tenemos que compartir parte de este aumento costo con usted.

Podemos trabajar juntos para ayudar a mantener los aumentos de costos a un mínimo, incluyendo el uso de doctores dentro de la red, aprovechando los recursos de bienestar, y el uso de medicamentos genéricos en lugar de marca.

Reforma de Salud

La Ley de Asistencia Asequible (ACA, también conocida como "reforma de salud") fue aprobada en 2010. Esta ley tiene por objeto ampliar el acceso a la cobertura médica a casi todo el mundo en los EE.UU. y para eliminar las restricciones a los beneficios claves.

Desde el 1 de enero de 2014, el gobierno requiriera que casi todo el mundo en los EE.UU. tenga cobertura de seguro médico. Aquellos que no tengan seguro médico pagarán una multa este requisito se llama el mandato individual. (La única excepción al requisito de obligatoriedad individual es si usted gana por debajo de un cierto nivel de ingresos).

Para cumplir con el mandato individual, tiene una serie de opciones, entre ellas:

- La inscripción para la cobertura médica a través de The Claremont Colleges
- La inscripción para la cobertura médica a través de su cónyuge / pareja de hecho o los padres
- Obtención de la cobertura médica de un programa patrocinado por el gobierno, tales como Medicare o Medicaid
- La compra de cobertura de un mercado de seguros de salud

Usted también tiene la opción de renunciar a un seguro médico en 2014. Sin embargo, si opta por no tener seguro médico en el 2014, tendrá que pagar una multa de impuestos cuando presente su declaración de impuestos 2014. (Para determinar la sanción tributaria potencial, vaya a www.HealthCare.gov).

Mercado de Seguros de Salud de California

Cobertura a través de The Claremont Colleges es probablemente su mejor opción para cumplir con el mandato individual. Los planes que se ofrecen a través de The Claremont Colleges son exhaustivos y muy asequibles.

Sin embargo, si usted no es elegible para recibir cobertura a través de The Claremont Colleges, visite el mercado de California de seguro de salud www.coveredca.com. Esta página ofrece una variedad de planes médicos de calidad para que usted pueda comparar y elegir.

Lo que Usted debe Hacer Durante la Inscripción Abierta

Debido a la reforma de salud, se necesita que The Claremont Colleges implemente una **Inscripción Activa** para el 2014. Inscripción Activa significa que usted **debe elegir o declinar** los beneficios durante la inscripción abierta. Si no se inscribe activamente en el beneficio deseado, no será cubierto por el plan en 2014.

Mientras se prepara para inscribirse en sus beneficios de 2014, le recomendamos que:

1. Revise todos los materiales de beneficios disponibles para usted, incluyendo:
 - La revisión de este folleto de inscripción abierta
 - Lectura de la Inscripción Abierta 2014 y el Guía de Beneficios (que se puede encontrar en www.cuc.claremont.edu/benefits haciendo click en "2014 Inscripción Abierta y Beneficios guías en PDF").

- Obtenga una copia del Guía para la el plan Lumenos HSA de Anthem de la Administración de Beneficios.
 - Asista a una presentación de Inscripción Abierta
2. Revise sus opciones actuales de beneficios para asegurarse de que sus elecciones de plan satisfacen sus necesidades. Si no lo hacen, decida lo que hay que cambiar para asegurarse de tener la cobertura adecuada en 2014.
 - Tenga en cuenta que con el mandato individual es necesario tener cobertura médica a partir del 1 enero de 2014. Si actualmente no tiene cobertura, ahora es el tiempo para considerar cuidadosamente sus opciones.
 3. Ingrese a UltiPro a través del enlace en la página web de su institución para inscribirse en los nuevos planes o hacer cambios a su cobertura actual. Inscripciones o cambios deben ser completados antes de las **5:00 pm, hora del Pacífico del Lunes, 11 de noviembre 2013.**

Los beneficios que usted elija durante la inscripción abierta serán efectivo el 1 de enero de 2014 y permanecerá vigente hasta el 31 de diciembre de 2014.

Preguntas

Si tiene alguna pregunta, por favor póngase en contacto con la Administración de Beneficios CUC:

Carol Saldivar	carol_saldivar@cuc.claremont.edu	909-607-3195
Anna Huerta	anna_huerta@cuc.claremont.edu	909-607-9494
Claudia Garcia	claudia_garcia@cuc.claremont.edu	909-607-9493
Mónica Villanueva	monica_villanueva@cuc.claremont.edu	909-607-3684

Proveedores del plan

Proveedor	Numero de Servicio	Sitio de Web
Anthem Blue Cross HMO	800-227-3771	www.anthem.com/ca
Anthem Lumenos	800-207-9878	www.anthem.com/ca
Káiser	800-464-4000	www.kp.org
MetLife Dental	800-942-0854	www.metlife.com
Anthem Blue View Visión	866-723-0515	www.anthem.com
Mellon Bank (HSA Account)	877-472-4200	
Benesyst FSA	800-670-7131	www.benesyst.net
Employee Assistance Program	800-234-5465	www.liveandworkwell.com
Anthem Blue Cross Life	800-552-2137	
Zurich AD&D Insurance	866-841-4771	www.zurichna.com
California Casualty	877-411-1427	www.aplus.com/univ